



## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2013**

**Processo no Ministério do Trabalho nº 46218.016386/2012-79**

**Número da Solicitação: MR071561/2012**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PORTO ALEGRE**, CNPJ nº 92.832.880/0001-80, neste ato representado por seu Tesoureiro, Sr. LUIS CARLOS SILVA BARBOSA;

e

**SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DE PORTO ALEGRE**, CNPJ nº 92.963.297/0001-09, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

**SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**, CNPJ nº 03.665.508/0001-05, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

**SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE ALCOOL E BEBIDAS EM GERAL NO ESTADO DO RS**, CNPJ nº 90.813.726/0001-36, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

**SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE TECIDOS, VESTUÁRIO E ARMARINHO DE PORTO ALEGRE**, CNPJ nº 92.963.677/0001-43, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

**SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE LOUÇAS, TINTAS E FERRAGENS DE PORTO ALEGRE**, CNPJ nº 92.963.651/0001-03, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

**SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE PRODUTOS QUÍMICOS PARA INDÚSTRIA, LAVOURA E DROGAS MEDICAMENTOS DE PORTO ALEGRE**, CNPJ nº 92.963.693/0001-36, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

**SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE MADEIRAS DE PORTO ALEGRE**, CNPJ nº 92.941.533/0001-96, neste ato representado por seu Procurador, Sr. ANTONIO JOB BARRETO;

celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de novembro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria **Empregados no Comércio**, com abrangência territorial em **Porto Alegre/RS**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DOMINGOS - INDENIZAÇÃO**

Os empregados que nos domingos trabalharem nas empresas comerciais representadas pelos sindicatos patronais receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor de **R\$ 30,00 (trinta reais)** por domingo de trabalho, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.

### **CLÁUSULA QUARTA - FERIADOS - INDENIZAÇÃO**

Os empregados que nos feriados trabalharem nas empresas comerciais representadas pelos sindicatos patronais receberão, ao final da jornada, sob a forma de indenização, valor de **R\$ 40,00 (quarenta reais)** por feriado trabalhado, que não integrará o salário para qualquer efeito legal.



#### **CLÁUSULA QUINTA - INDENIZAÇÃO DOS DIAS DE DESCANSO DOS EMPREGADOS DEMITIDOS OU EM FÉRIAS**

Os dias de descanso serão indenizados pelo valor do salário/dia do empregado nas seguintes situações:

- empregado demitido da empresa antes das datas em que gozaria o descanso compensatório;
- empregado que estiver em gozo de férias na data em que deveria ocorrer o descanso compensatório; e
- empregado que estiver com o contrato de trabalho suspenso nos dias em que compensaria o trabalho aos domingos e feriados.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA SEXTA - VALE-TRANSPORTE**

Fica assegurado o fornecimento de vale-transporte para os empregados que trabalharem nos domingos e feriados previstos na cláusula décima.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica assegurada aos empregados que trabalharem nos domingos e feriados referidos na cláusula décima uma jornada máxima de trabalho de 08 (oito) horas.

**Item único** - Será admitido o trabalho extraordinário nos domingos e feriados referidos na cláusula décima, por necessidade imperiosa de manutenção de serviço, até o limite máximo de duas horas. O horário excedente será remunerado proporcionalmente ao valor da hora da indenização estipulada, acrescido de 100% (cem por cento).

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

Os empregados que trabalharem aos domingos e nos feriados referidos na cláusula décima serão dispensados do trabalho, para fins de compensação, em data a ser fixada entre a semana anterior ao trabalho e até a segunda semana subsequente ao dia trabalhado.

**Item 1º** - O repouso semanal remunerado deverá coincidir, pelo menos uma vez no período máximo de três semanas, com o domingo, respeitadas as demais normas de proteção ao trabalho. Excetuam-se dessa regra os empregados contratados para trabalhar somente em sextas-feiras, sábados e domingos.

**Item 2º** - A relação dos empregados que trabalharão aos domingos e nos feriados referidos na cláusula décima deverá ser entregue na sede do sindicato profissional ou enviado pelo e-mail [fiscalizacao@sindec.org.br](mailto:fiscalizacao@sindec.org.br), até a sexta-feira antecedente ao domingo trabalhado ou até o último dia útil que antecede o feriado, indicando o nome e o CPF do empregado, o horário de funcionamento do estabelecimento; o horário de trabalho do empregado; e os seus respectivos dias de descanso, comprovando, na oportunidade, que o empregado, se for o caso, gozou as folgas previstas no "caput" desta cláusula. Deverá constar da relação o nome da empresa empregadora e seu CNPJ.

**Item 3º** - Cópias das relações a que se refere esta cláusula deverão estar a disposição da Comissão Paritária no estabelecimento de trabalho, quando do trabalho aos domingos e nos feriados referidos na cláusula décima.

### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA NONA - DIAS DE REPOUSO**

Os domingos e feriados previstos na cláusula décima serão considerados dias normais de trabalho, enquanto aqueles dias em que ocorrerá dispensa para fins de compensação serão considerados, para todos os efeitos legais, como repouso semanal remunerado.



## Outras disposições sobre jornada

### CLÁUSULA DÉCIMA - FUNCIONAMENTO NOS DOMINGOS E FERIADOS

Fica autorizado o funcionamento dos estabelecimentos comerciais atacadistas, com a utilização de empregados, das 08h às 20h, ou das 09h às 21h, ou, ainda, das 10h às 22h, em todos os domingos e feriados municipais, estaduais e federais, a partir de 1º de janeiro de 2013, exceto nos **feriados de 1º de janeiro, 1º de maio, 25 de dezembro e na terça-feira de Carnaval.**

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - NATAL E FIM DE ANO - HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

Nos dias **24 e 31 de dezembro de 2013** os estabelecimentos comerciais atacadistas funcionarão até às **18h.**

## Relações Sindicais

### Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - QUITAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES

Somente estarão autorizados a trabalhar nos domingos e feriados os empregados e estabelecimentos comerciais que comprovarem estar em dia com as contribuições sindical e assistencial, em favor das respectivas entidades sindicais. Cópias das guias deverão ser apresentadas à Comissão Paritária, caso exigidas.

## Outras disposições sobre representação e organização

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMISSÃO PARITÁRIA

Será composta Comissão Paritária com a participação de representantes dos sindicatos convenientes com as seguintes atribuições:

- acompanhamento permanente do funcionamento dos estabelecimentos comerciais nos domingos e feriados previstos na cláusula primeira;
- zelar pelo fiel cumprimento das normas contidas na presente convenção;
- exigir do empregador ou empregado que estiver descumprindo norma ajustada que seja a infração imediatamente sanada; e
- autorizar a imposição de multas e verificar seu efetivo pagamento.

## Disposições Gerais

### Descumprimento do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MULTA

O empregador que descumprir qualquer das cláusulas ou condições ajustadas na presente convenção coletiva, conforme apurado pela Comissão Paritária de que trata a cláusula anterior, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional, ficando vedado o funcionamento do estabelecimento no próximo domingo ou feriado ao que ocorreu a infração.

**Item único** - A empresa reincidente, além da multa prevista no "caput" da presente cláusula, será penalizada com multa de igual valor a ser rateado entre o sindicato profissional e o patronal correspondente.

## Outras Disposições

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DIA DE ELEIÇÕES

As empresas deverão proporcionar as condições para que seus empregados possam exercer o direito/dever do voto.



### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - NEGOCIAÇÃO

Fica estabelecido que as partes negociarão novas condições de trabalho em domingos e feriados, caso o sindicato profissional acordante estabeleça, em convenção coletiva de trabalho com outro sindicato patronal, excetuado o Sindicato Intermunicipal do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios do Estado do Rio Grande do Sul, condições menos onerosas aos empregadores no que concerne ao trabalho em domingos e feriados.

LUIS CARLOS SILVA BARBOSA

Tesoureiro

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PORTO ALEGRE

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS DE PORTO ALEGRE

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE ALCOOL E BEBIDAS EM GERAL NO ESTADO DO RS

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE TECIDOS, VESTUÁRIO E ARMARINHO DE PORTO ALEGRE

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE LOUÇAS, TINTAS E FERRAGENS DE PORTO ALEGRE

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE PRODUTOS QUÍMICOS PARA INDÚSTRIA, LAVOURA E DROGAS  
MEDICAMENTOS DE PORTO ALEGRE

ANTONIO JOB BARRETO

Procurador

SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA DE MADEIRAS DE PORTO ALEGRE

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.